



EGER

BRÓDY SÁNDOR
KÖNYVTÁR

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

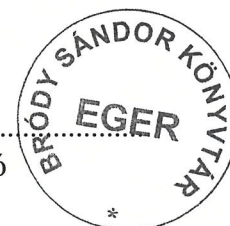
2024.

A dokumentum kódja	SZMSZ_2024
Állománynév	BSK_SZMSZ_2024
Oldalszám	32
Készítette	Tózsér Istvánné
Jóváhagyta	Eger MJV Önkormányzata Városi Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság
A jóváhagyás dátuma	2024. február 14.
A hatálybalépés dátuma	2024. február 15.
Előzménye:	Szervezeti és Működési Szabályzat 2022. május 1.
Melléklet:	1. Határozat a Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság 2024. február 14-i üléséről 2. Organogram

A MÓDOSÍTÁSOK LISTÁJA

Állománynév	Oldal -szám	Módosította	Jóváhagyta	Jóváhagyás dátuma	Hatályba lépés dátuma
BSK_SZMSZ_20160401	32	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata Városimázs Bizottság	2016.03. 21.	2016.04.01.
BSK_SZMSZ_20170401	31	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata Városimázs Bizottság	2017.02.13.	2017.04.01.
BSK_SZMSZ_20181201	32	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata Városimázs Bizottság	2018.11.19.	2018.12.0 1.
BSK_SZMSZ_20200228	32	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata	2020.02.28	2020.03.01
BSK_SZMSZ_20211001	32	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata	2021.10.04	2021.10.15
BSK_SZMSZ_20220501	32	Tózsér Istvánné	Eger MJV Önkormányzata	2022.04.25.	2022.05.01.

.....
igazgató



TARTALOMJEGYZÉK

1.	Általános rendelkezések.....	5
1.1	Szervezeti és Működési Szabályzat célja.....	5
1.2	Az intézmény működési rendjét meghatározó dokumentumok.....	5
1.2.1	Alapító okirat.....	5
1.3	Az intézmény legfontosabb adatai.....	5
1.4	Könyvtár fenntartása és felügyelete.....	6
1.4.1	Belső ellenőrzés.....	6
1.5	Az intézmény működési köre.....	6
1.6	SZMSZ hatálya.....	6
1.7	Az intézmény szakmai dokumentumai, szabályzatai.....	7
1.7.1	Alapdokumentumok.....	7
1.7.2	Minőségi Kézikönyv.....	7
1.7.3	Irányítás, tervezés, stratégia.....	7
1.7.4	Folyamatszabályozás.....	7
1.7.5	Partnerkapcsolatok.....	7
1.7.6	Emberi erőforrás menedzsment.....	7
1.7.7	Mérés, elemzés, értékelés.....	8
1.7.8	Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Gazdasági Iroda egységes szabályzatai az intézményre vonatkozóan.....	8
1.7.9	Intézményi szabályzatok.....	8
2.	Az intézmény feladatai.....	9
2.1	Az intézmény feladatai és hatásköre.....	9
2.2	Jogszabályban meghatározott közfeladata, kormányzati funkció szerint besorolt alaptevékenysége.....	10
2.2.1	Az intézmény főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása.....	10
2.3	Az intézmény besorolása.....	10
2.4	A feladatellátást szolgáló vagyon.....	10
3.	Az intézmény szervezete.....	11
3.1	Az intézmény létszáma és szervezeti felépítése.....	11
3.2	Az intézmény vezetőjének kinevezési, megbízási, választási rendje.....	11
3.3	Az intézmény munkavégzéssel kapcsolatos szabályai.....	11
3.3.1	A munkavégzésre irányuló jogviszony létrejötte.....	11
3.3.2	Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének rendje.....	12
3.3.3	Munkaköri leírások.....	13
3.4	Az intézmény vezetése és a vezetők feladatai.....	13
3.4.1	Könyvtárigazgató.....	13
3.4.2	Igazgatási igazgatóhelyettes:.....	14
3.4.3	Szolgáltatási igazgatóhelyettes:.....	14
3.4.4	Szervezési igazgatóhelyettes:.....	15
3.4.5	Csoportvezető.....	16
3.4.6	Az intézmény munkáját segítő testületek, szervek, közösségek.....	16
4.	Az intézmény feladatai.....	18
4.1	Az intézmény feladatai és hatásköre.....	18
4.1.1	Könyvtár alaptevékenysége.....	18
4.1.2	Könyvtár gyűjtőköre.....	19
4.1.3	Könyvtári dokumentumok feltárása.....	20

4.1.4	Az állomány nyilvántartása	20
4.1.5	A könyvtár szolgáltatásai	20
4.1.6	A könyvtár nyitva tartása	22
5.	Az intézmény működésének főbb szabályai	22
5.1.1	Munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése 22	
5.1.2	Minőségpolitika.....	23
5.1.3	Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére	23
5.2	Munkaidő beosztása.....	24
5.2.1	Szabadság	24
5.3	Az intézménnyel munkaviszonyban álló dolgozók díjazása	25
5.3.1	Saját gépkocsi használata	25
5.3.2	Fénymásolás	25
5.3.3	Telefonhasználat.....	25
5.4	Kártérítési kötelezettség	25
5.4.1	Anyagi felelősség	26
5.5	Az intézmény ügyfélfogadása.....	26
5.6	Munkaterv	26
5.7	Kapcsolattartás rendje.....	26
5.7.1	Az intézmény ügyiratkezelése.....	27
5.7.2	Kiadmányozás rendje	27
5.7.3	Bélyegzők használata, kezelése.....	27
5.7.4	A Könyvtár bélyegzőinek felirata és lenyomata	27
5.8	Az intézmény gazdálkodásának rendje.....	29
5.8.1	Bankszámlák feletti rendelkezés	29
5.8.2	Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje.....	29
5.8.3	Az általános forgalmi adó elszámolásának ügyvitele.....	29
5.9	Helyettesítés rendje.....	30
5.9.1	Munkakörök átadása.....	30
5.9.2	Intézményi óvó, védő előírások.....	30
5.9.3	A Szervezeti és működési szabályzat nyilvánosságra hozatala.....	31
6.	Záró rendelkezések	31
6.1	Az SZMSZ hatálybalépése.....	31
	Organogram.....	32

1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Szervezeti és Működési Szabályzat a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény alapján készült. Gazdasági tevékenységét a Számvitelről szóló 2000. évi C. tv, az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV törvény és végrehajtási rendelete, továbbá a 4/2013. (I.11.) Korm. rendelet szabályozza.

1.1 SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT CÉLJA

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) célja, hogy rögzítse az intézmény adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait.

1.2 AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI RENDJÉT MEGHATÁROZÓ DOKUMENTUMOK

Az intézmény törvényes működését a hatályos jogszabályokkal összhangban lévő alapidokumentumok határozzák meg.

1.2.1 ALAPÍTÓ OKIRAT

Az intézményt Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata (Eger, Dobó István tér 2.) alapította.

Az alapító okirat tartalmazza az intézmény működésére vonatkozó legfontosabb adatokat, melyet az alapító szerv készített el.

Az Alapító Okirat elfogadásának határozati száma: 367/2015. (VIII. 27.)

Az Alapító Okirat dátuma: 2015. augusztus 27.

A legutóbbi módosítás elfogadásának határozati száma: 559/2023. (X. 26.)

1.3 AZ INTÉZMÉNY LEGFONTOSABB ADATAI

Az intézmény megnevezése:	Bródy Sándor Könyvtár
Az intézmény székhelye, címe:	3300 Eger, Kossuth Lajos utca 16.
Az intézmény jogelődje:	Bródy Sándor Könyvtár Heves Megyei Könyvtár
Az intézmény telephelyei:	Gyermekkönyvtár Eger, Bartók Béla tér 6. Szervezési és Igazgatási csoport Eger, Kossuth Lajos u. 18. Jogi és közigazgatási szakrészleg Eger, Kossuth Lajos u. 9. II. sz. fiókkönyvtár Eger, Kovács Jakab u. 35. III. sz. fiókkönyvtár

Eger, Kallómalom u. 88.
Plázakönyvtár
Eger, Törvényház u. 4.
Strandkönyvtár
Eger, Petőfi Sándor tér 2.
Raktár
Eger, Bem tábornok u. 3.
Raktár
Eger, Mindszenty Gedeon utca 12. (hrs.:
448/2/A/1 és 4481/2/A/3)
Bródy-Hunyady Közérdekű Muzeális Gyűjtemény
Eger, Kossuth Lajos u. 16.

Törzskönyvi nyilvántartási száma: 378374
Adóhatósági azonosítószám: 15378376-2-10
Statisztikai számjel: 15378376-9101-322-10
A számlát vezető hitelintézet neve, címe: Magyar Bankholding Nyrt.,
3300 Eger, Almagyar utca 5.
Telefon: 36/ 516-632
Telefax: 36/ 516-596
E-mail: info@brody.iif.hu
Internet honlap: www.brodykonyvtar.hu

1.4 KÖNYVTÁR FENNTARTÁSA ÉS FELÜGYELETE

Alapító, fenntartó, illetve irányító szerveinek neve, székhelye:
Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata
Eger, Dobó István tér 2.

Ágazati irányítás:

A könyvtár szakágazati felügyeletét a Kulturális és Innovációs Minisztérium látja el.

1.4.1 BELSŐ ELLENŐRZÉS

Az intézmény belső ellenőrzési feladatait megállapodás alapján Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Belső Ellenőrzésén keresztül látja el.

A belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az intézmény működését fejlessze és eredményességét növelje.

1.5 AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI KÖRE

Heves vármegye, illetve Eger Megyei Jogú Város közigazgatási területe.

Országos vonatkozásban: könyvtári alaptevékenységen belül részt vesz az országos dokumentum ellátási rendszerben (ODR).

1.6 SZMSZ HATÁLYA

A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya kiterjed
az intézmény vezetőire,
az intézmény dolgozóira,

az intézményben működő testületekre, szervekre, közösségekre,
az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre.

Az SZMSZ Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Városi Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság jóváhagyásával lép hatályba és visszavonásig érvényes.

1.7 AZ INTÉZMÉNY SZAKMAI DOKUMENTUMAI, SZABÁLYZATAI

Az intézmény működését meghatározó dokumentum az Alapító okirat, a Szervezeti és Működési Szabályzat valamint azok mellékletét képező, a szakmai és gazdasági munka vitelét segítő különféle szabályzatok, munkakör-leírások.

Az intézmény munkáját meghatározó belső szabályzatok, szakmai dokumentumok:

1.7.1 ALAPDOKUMENTUMOK

Alapító okirat

Szervezeti és Működési Szabályzat

1.7.2 MINŐSÉGI KÉZIKÖNYV

1.7.3 IRÁNYÍTÁS, TERVEZÉS, STRATÉGIA

1.7.3.1.1 Küldetésnyilatkozat

1.7.3.1.2 Jövőkép

1.7.3.1.3 Minőségpolitikai nyilatkozat

1.7.3.1.4 Bródy Sándor Könyvtár stratégiai terve

1.7.3.1.5 Bródy Sándor Könyvtár éves munkaterve

1.7.3.1.6 Minőségirányítási Tanács ügyrendje

1.7.4 FOLYAMATSZABÁLYOZÁS

1.7.4.1.1 Folyamatleírások, folyamatábrák, szolgáltatási előírások, kockázatelemzések

1.7.4.1.2 Folyamatszabályozás helyi rendszere, folyamatleltár

1.7.4.1.3 Gyűjtőköri szabályzat

1.7.5 PARTNERKAPCSOLATOK

1.7.5.1.1 Adatkezelési tájékoztató

1.7.5.1.2 Belső és külső kommunikációs terv

1.7.5.1.3 Könyvtárhasználati szabályzat

1.7.5.1.4 Panaszkezelési szabályzat

1.7.5.1.5 Partnerek azonosítása

1.7.5.1.6 Partneri igényfelmérések, elégedettségmérések

1.7.6 EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT

1.7.6.1.1 Esélyegyenlőségi terv

1.7.6.1.2 Intézményen belüli rotáció és mobilitás

1.7.6.1.3 Kollektív szerződés

1.7.6.1.4 Munkavédelmi szabályzat

1.7.6.1.5 Otthoni munkavégzés szabályzata

1.7.6.1.6 Szervezeti ábra, organogram

1.7.6.1.7 Továbbképzési terv

1.7.7 MÉRÉS, ELEMZÉS, ÉRTÉKELÉS

- 1.7.7.1.1 Intézményi statisztikai jelentések
- 1.7.7.1.2 Jelentés a Bródy Sándor Könyvtár éves munkájáról
- 1.7.7.1.3 Teljesítménymérések

1.7.8 EGER MEGYEI JOGÚ VÁROS POLGÁRMESTERI HIVATAL GAZDASÁGI IRODA EGYSÉGES SZABÁLYZATAI AZ INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓAN

- 1.7.8.1.1 Megállapodás a pénzügyi-gazdasági feladatok, a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjéről
- 1.7.8.1.2 Gazdasági szervezet ügyrendje
- 1.7.8.1.3 Számviteli politika
- 1.7.8.1.4 Számlarend, számlatükör
- 1.7.8.1.5 Pénzkezelési szabályzat
- 1.7.8.1.6 Eszközök és források értékelési szabályzata
- 1.7.8.1.7 Leltárkészítési és leltározási szabályzat
- 1.7.8.1.8 Bizonylati szabályzat
- 1.7.8.1.9 Felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata
- 1.7.8.1.10 Kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, teljesítés igazolás, érvényesítés, utalványozás rendjének szabályzata

1.7.9 INTÉZMÉNYI SZABÁLYZATOK

- 1.7.9.1.1 Adatvédelmi szabályzat
- 1.7.9.1.2 Anyag- és eszközgazdálkodási szabályzat
- 1.7.9.1.3 Belső ellenőrzési kézikönyv (Eger MJV)
- 1.7.9.1.4 Ellenőrzési nyomvonal
- 1.7.9.1.5 Gépjármű üzemeltetési szabályzat
- 1.7.9.1.6 Helyiségek és berendezések használatának szabályzata
- 1.7.9.1.7 Informatikai biztonsági szabályzat
- 1.7.9.1.8 Integrált Kockázatkezelési szabályzat
- 1.7.9.1.9 Iratkezelési szabályzat
- 1.7.9.1.10 Külföldi és belföldi kiküldetési szabályzat
- 1.7.9.1.11 Közbeszerzési szabályzat
- 1.7.9.1.12 Közérdekű adatok megismerésének eljárásrendje
- 1.7.9.1.13 Kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatalának rendje
- 1.7.9.1.14 Beszerzések lebonyolításának eljárásrendje
- 1.7.9.1.15 Önköltségszámítási szabályzat
- 1.7.9.1.16 Reprezentációs szabályzat
- 1.7.9.1.17 A szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje
- 1.7.9.1.18 Telefonhasználati szabályzat
- 1.7.9.1.19 Tűzvédelmi szabályzat

2. AZ INTÉZMÉNY FELADATAI

2.1 AZ INTÉZMÉNY FELADATAI ÉS HATÁSKÖRE

Az intézmény számára meghatározott feladatoknak és hatásköröknek az intézmény szervezeti egységei, dolgozói közötti megosztásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

A feladatok és hatáskörök megosztása nem lehet ellentétes a jogszabályok és az alapító, irányító által az intézmény egyes szervezeti egységeire, vezetőire és dolgozóira kötelezően előírt feladatokkal, hatáskörökkel.

Az intézményben folyó tevékenységet az alábbi főbb jogszabályok határozzák meg:

- 1997. évi CXL. tv. a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- a kulturális örökség védelméről szóló 2001. évi LXIV. törvény
- 2007. évi CLII. törvény egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény (Áht.)
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2016. évi CLV törvény a hivatalos statisztikáról
- 2020. évi XXXII. törvény a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról
- 20/2002. (X.4.) NKÖM rendelet a muzeális intézmények nyilvántartási szabályzatáról
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Ávr.)
- 370/2011. (XII.31) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 4/2013. (I. 11.) kormányrendelet Az államháztartás számviteléről
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2016. április 27-i (EU) 2016/679 RENDELETE a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)
- 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet a kulturális intézményekben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 2/2020. (I.30.) önkormányzati rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról.

- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése 33/2022. (XI. 25.) önkormányzati rendelete az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodásról

2.2 JOGSZABÁLYBAN MEGHATÁROZOTT KÖZFELADATA, KORMÁNYZATI FUNKCIÓ SZERINT BESOROLT ALAPTEVÉKENYSÉGE

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 7. pontjában foglaltak. A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban Kult. tv.) 55 § (1) bekezdése, valamint 64-66. §-a alapján a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása, közgyűjteményi feladatok ellátása és a vármegyei hatókörű városi könyvtár a vármegye egész területére történő feladatok ellátása. A költségvetési szerv az Országos Dokumentumellátási Rendszerről (a továbbiakban: ODR) szóló 73/2003. (V.28.) Korm. rendelet alapján az ODR keretében működő szolgáltató vármegyei hatókörű városi könyvtár.

2.2.1 AZ INTÉZMÉNY FŐTEVÉKENYSÉGÉNEK ÁLLAMHÁZTARTÁSI SZAKÁGAZATI BESOROLÁSA

	kormányzati funkció száma	szakágazat megnevezése
1	910100	Könyvtári, levéltári tevékenység

2.3 AZ INTÉZMÉNY BESOROLÁSA

Az intézmény technikai besorolása: Helyi önkormányzati költségvetési szerv
Önálló jogi személyként működő, gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv, melynek pénzügyi, gazdasági feladatainak ellátását a 213/2021. (V. 10.) Polgármesteri határozattal jóváhagyott, az intézményi gazdálkodási feladatok ellátására vonatkozó Együttműködési Megállapodás alapján, Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Gazdasági Iroda Intézménygazdálkodási csoportja végzi.

2.4 A FELADATELLÁTÁST SZOLGÁLÓ VAGYON

Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata tulajdonában álló egri 6563 hrsz-on álló épület (Eger, Kossuth L. u. 16.)

Eger Megyei Jogú Város tulajdonában álló egri 927/2 hrsz-on lévő épület (Eger, Kovács Jakab u. 35.)

Bérlemények: Eger, Kossuth L. u. 18.

Használatra kapott épületrészek: Eger, Kossuth L. u. 9., Bartók Béla tér 6., Kallómalom u. 88., Bem tábornok u. 3., Eger, Mindszenty Gedeon utca 12. (hrsz.: 448/2/A/1 és 4481/2/A/3).

A vagyon feletti rendelkezés jogát Eger Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlésének mindenkorai vagyonrendelete szabályozza.

3. AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETE

3.1 AZ INTÉZMÉNY LÉTSZÁMA ÉS SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

Az intézmény létszámát Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése által adott évben elfogadott költségvetési rendeletének melléklete tartalmazza.

Az intézmény szervezeti felépítését alá- és fölérendeltség, illetőleg munkamegosztás szerint az organogram tartalmazza.

3.2 AZ INTÉZMÉNY VEZETŐJÉNEK KINEVEZÉSI, MEGBÍZÁSI, VÁLASZTÁSI RENDJE

A költségvetési szerv vezetője a könyvtárigazgató, aki a 2012. évi I. törvény (Munka törvénykönyve) és A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020 (X.30) EMMI rendelet alapján, nyilvános pályázat útján kerül kiválasztásra. Az intézmény igazgatóját Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése bízza meg pályázat útján legfeljebb 5 év határozott időtartamra, illetve vonja vissza megbízását. Felette az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. A Kult. tv. 68. § (2) bekezdés alapján a könyvtár igazgatójának megbízásához, illetve visszavonásához a kultúráért felelős miniszter egyetértése szükséges. Az intézmény dolgozói felett a munkáltatói jogkört az intézmény igazgatója gyakorolja.

3.3 AZ INTÉZMÉNY MUNKAVÉGZÉSEL KAPCSOLATOS SZABÁLYAI

3.3.1 A MUNKAVÉGZÉSRE IRÁNYULÓ JOGVISZONYY LÉTREJÖTTE

A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	munkaviszony	a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
2	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyv szóló 2013. évi V. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezései
3	közfoglalkoztatási jogviszony	a 2011. évi CXI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról

A munkaviszony határozatlan idejű szerződéssel és annak elfogadásával jön létre. Határozott idejű szerződéssel a Munka törvénykönyve idevonatkozó rendelkezései szerint köthető csak munkaviszony.

Az intézmény feladatainak ellátására megbízásos jogviszony keretében is foglalkoztathat külsős személyeket.

Az intézmény megbízási szerződést köthet saját dolgozójával munkakörén kívül eső feladatra, határozott időre, átmeneti időszakra.

Az intézmény munkaszerződésben határozza meg, hogy az alkalmazottat milyen munkakörben, milyen feltételekkel és milyen mértékű alapbérrel foglalkoztatja.

3.3.2 VAGYONNYILATKOZAT-TÉTELI KÖTELEZETTSÉG TELJESÍTÉSÉNEK RENDJE

A vagyonyilatkozat-tételével kapcsolatos szabályokat a 2007. évi CLII. törvény rendelkezései szerint az intézmény a következő módon szabályozza:

Vagyonnyilatkozat-tételre kötelezettek:

1) azon munkavállalók, akik a 2007. évi CLII. törvény 3. § (1) bek. b) pontja alapján közbeszerzés során javaslatételre, döntésre vagy ellenőrzésre jogosultak: igazgató, igazgatóhelyettesek általánosan, más munkatársak pedig akkor, ha az intézmény által lefolytatott közbeszerzési eljárás lebonyolításának bármely szakaszában részt vettek.

2) azon munkavállalók, akik 2007. évi CLII. törvény 3. § (1) bek. c) pontja szerint feladataik ellátása során intézményi költségvetési vagy egyéb pénzeszközök felett, továbbá az állami vagy önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás tekintetében javaslatételre, döntésre, vagy ellenőrzésre jogosultak: igazgató, igazgatóhelyettesek, EU-s pályázatok ad hoc projektmenedzserei.

Esedékesség: a vagyonyilatkozatra kötelezett személy beosztásába lépését követően, illetve beosztásának megszűnését követően, 30 napon belül vagyonyilatkozatot tesz, kivéve, ha a korábbi, vagy az új beosztása, munkaköre, feladatköre vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséggel jár/járt.

Beosztása fennállása során, vagy közbeszerzési eljárásban résztvevő alkalmazott további vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – két évente köteles eleget tenni. Az 1) és 2) bekezdés szerinti alkalmazottak vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségüknek az esedékesség évében június 30-ig tesznek eleget.

4) A vagyonyilatkozatok őrzését az igazgató esetében a költségvetési szerv irányító szervének rendelkezései szerint kell biztosítani. A vagyonyilatkozatok őrzését az intézményi alkalmazottak tekintetében a munkáltatói jogok gyakorlója biztosítja a titkárságon, zárt páncélszekrényben, az egyéb személyi munkaügyi iratoktól elkülönítve, dokumentált elhelyezéssel.

5) Az őrzésért felelős köteles a kötelezettet a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség fennállásáról és esedékességének időpontjáról a kötelezettet legalább 30 nappal megelőzően tájékoztatni. A tájékoztatás tartalmazza:

a) a 2007. évi CLII. törvény melléklete szerinti nyomtatványt;

b) a nyomtatvány kitöltéséhez szükséges írásbeli útmutatást;

c) a vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség megszegésének jogkövetkezményeire való figyelmeztetést.

6) A vagyonyilatkozatot két példányban a 2007. évi CLII. törvény mellékletében meghatározottak szerint kell kitölteni és a kötelezett által valamennyi oldalán aláírva példányonként külön-külön zárt borítékba kell helyezni.

7) A vagyonyilatkozatot elektronikus úton is ki lehet tölteni.

8) A nyilatkozó és az őrzésért felelős a boríték lezárására szolgáló felületen elhelyezett aláírásával egyidejűleg igazolja, hogy a nyilatkozat átadására zárt borítékban került sor. Az őrzésért felelős személy a nyilatkozatot nyilvántartási azonosítóval látja el.

- 9) A vagyonyilatkozat egyik példánya a nyilvántartásba vétel után a kötelezettnél marad, másik példányát az őrzésért felelős az egyéb iratoktól elkülönítetten kezeli.
- 10) A vagyonyilatkozatot tartalmazó borítékokat - a nyilatkozó és az őrzésért felelős példányát is - csak a vagyongyarapodási vizsgálat során az eljáró szerv bonthatja fel.

3.3.3 MUNKAKÖRI LEÍRÁSOK

Az intézményben foglalkoztatott dolgozók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák.

A munkaköri leírások tartalmazzák a

- foglalkoztatott dolgozók nevét,
- szervezeti egységét,
- munkakörének megnevezését és célját,
- függelmi kapcsolatait,
- a munkakör betöltésének feltételeit,
- munkaidőt és munkarendet,
- a munkaköri, minőségirányítási, környezetvédelmi feladatokat,
- a munkavállaló hatáskörét és felelősségét,
- a helyettesítés rendjét,
- érvényességét és felülvizsgálatának rendjét.

A munkaköri leírásokat a szervezeti egység módosulása, valamint feladat változása esetén azok bekövetkezésétől számított 15 napon belül módosítani kell.

A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért felelős:

- a) igazgatóhelyettesek és a csoportvezetők esetében az igazgató,
- b) beosztott dolgozók esetében a csoportvezetők az irányítása alatt munkát végzők tekintetében.

3.4 AZ INTÉZMÉNY VEZETÉSE ÉS A VEZETŐK FELADATAI

3.4.1 KÖNYVTÁRIGAZGATÓ

A könyvtár igazgatója felelős

- az Alapító okiratban foglalt tevékenységek, feladatok és az irányító szerv által meghatározott követelmények megfelelő ellátásáért,
- a gazdálkodásban a költséghatékonyság és szakmai eredményesség egyidejű érvényesítéséért,
- az intézmény működéséért és gazdálkodásáért,
- az egyes szervezeti egységeinek irányításáért, együttműködéséért, munkamegosztásának szervezéséért,
- a munkafegyelem ellenőrzéséért,
- a szakmai és pénzügyi tervezési, beszámolási, nyilvános adatok szolgáltatására vonatkozó kötelezettség teljesítéséért.

Gondoskodik az intézmény működéséhez jogszabályban előírt belső szabályzatok elkészítéséről, és szükség esetén jóváhagyásra előterjesztéséről. Megszervezi és kialakítja az intézmény belső ellenőrzési rendszerét, gyakorolja a kötelezettségvállalási, utalványozási jogkört, gyakorolja a munkáltatói jogokat,

Biztosítja az intézmény alapfeladatainak ellátásához szükséges, megfelelő szakmai felkészültségű alkalmazottak foglalkoztatását, gondoskodik azok szakmai továbbképzéséről. Biztosítja a közfoglalkoztatás keretében dolgozók munkavégzését.

Ellátja az intézmény képviseletét, kapcsolatot tart a társadalmi szervezetekkel, az együttműködő társintézményekkel.

Az intézmény vezetője a beosztásával járó feladatokat a legjobb tudása szerint, a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően, körültekintően, felelősségteljesen köteles ellátni. A dolgozókat megbecsüli, emberi méltóságukat és személyiségi jogait tiszteletben tartja, szakmai tevékenységüket értékeli és elismeri.

A tűz- és balesetvédelmi előírásokat betartja és betartatja, gondoskodik az egészséges és biztonságos munkavégzés tárgyi és személyi feltételeiről.

Szakmai ismereteinek korszerűsítése érdekében - munkáltatója engedélyével - képzéseken, továbbképzéseken vesz részt.

Folyamatos és rendszeres kapcsolatot tart a szakmai és gazdasági felügyeletet gyakorló szervezetekkel, gondoskodik a valósághű adatszolgáltatásról. Együttműködik a dolgozói érdekképviseleti szervezetekkel, gondoskodik megfelelő informálásukról.

Folyamatos kapcsolatot tart a fenntartó önkormányzattal, a Kabinet Iroda vezetőjével.

(A feladatok részletesebben a munkaköri leírásban)

3.4.2 IGAZGATÁSI IGAZGATÓHELYETTES:

Távollétében helyettesíti az igazgatót, biztosítja az intézmény folyamatos működését, a határidőhöz kötött feladatok teljesítését.

Közreműködik az intézmény stratégiai tervének elkészítésében az éves munkaterveknek a kidolgozásában, a beszámoló megírásában.

Irányítja az informatikai osztályt, a titkárságot, valamint a munkaügyi feladatokat ellátó munkatársat. Felelős az intézmény külső szolgáltatóival való kapcsolattartásért, az intézmény kiegyensúlyozott működési feltételeiért.

Kapcsolatot tart Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Gazdasági Iroda Intézménygazdálkodási csoportjával. Elkészíti, folyamatosan karbantartja az intézmény szabályzatait.

Utalványozási, kötelezettségvállalási és teljesítésigazolási felelősséggel bír.

Részt vesz a pályázatok megírásában, lebonyolításában, a pályázatok szakmai beszámolójának elkészítésében. Gondoskodik az intézményen belüli szakmai információáramlásról.

Az intézményvezető megbízása alapján képviseli az intézményt külső szervek előtt.

Kialakítja az anyaggazdálkodás rendjét, megszervezi és biztosítja az intézmény anyagellátását, megszervezi a tárgyi eszközök, műszaki berendezések üzemeltetését, karbantartását, javítását.

(A feladatok részletesebben a munkaköri leírásban)

3.4.3 SZOLGÁLTATÁSI IGAZGATÓHELYETTES:

Távollétében helyettesíti az igazgatót, biztosítja az intézmény folyamatos működését, a határidőhöz kötött feladatok teljesítését.

Közreműködik az intézmény stratégiai tervének elkészítésében, az éves munkaterveknek a kidolgozásában, a beszámoló megírásában.

Irányítja az olvasószolgálati csoportok munkáját, ezen belül a Helyismereti Gyűjtemény, a Gyermekkönyvtár, a fiókkönyvtárak, a Pláza- és Strandkönyvtár tevékenységét. Felelős a külső raktári munka szervezéséért. A közös feladatok megoldásában együttműködik a könyvtár más szervezeti egységeivel. Irányítja a helyismereti dokumentumok elektronikus hozzáférhetővé tételével kapcsolatos feladatokat. Felelős az Országos Dokumentumellátási Rendszerről szóló kormányrendeletben a szolgáltató könyvtár számára meghatározott feladatok ellátásának szervezéséért.

Figyeli a könyvtárra vonatkozó pályázatokat. Részt vesz a pályázatok megírásában, lebonyolításában, a pályázatok szakmai beszámolójának elkészítésében.

Gyakorlatvezetőként szervezi a főiskolai/egyetemi hallgatók szakmai gyakorlatát. Koordinálja az iskolai közösségi szolgálat és az önkéntesség keretében végzett munkát. Utalványozási, kötelezettségvállalási és teljesítésigazolási felelősséggel bír.

Gondoskodik az intézményen belüli szakmai információáramlásról.

Az intézményvezető megbízása alapján képviseli az intézményt külső szervek előtt.
(A feladatok részletesebben a munkaköri leírásban)

3.4.4 SZERVEZÉSI IGAZGATÓHELYETTES:

Felelős a vármegye területén végzett könyvtári feladatok, a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer zökkenőmentes működtetéséért, a vállalt szolgáltatási feladatok határidő szerinti teljesítéséért.

Irányítja a szervezési feladatokat ellátó csoportok munkáját, ezen belül a Gyűjteményszervezési és a Hevestéka szolgáltató csoport tevékenységét.

A vármegye egész területére vonatkozóan felelős az alábbiak szervezéséért:

- a vármegyei kötelezpéldányokkal, a digitalizálással, a gyűjteményét feltáró elektronikus katalógus építésével kapcsolatos feladatok
- a vármegye területén működő könyvtárak együttműködése
- a települési könyvtárak tevékenységét segítő szolgáltatások
- a vármegyében működő könyvtárak statisztikai adatszolgáltatása
- az iskolán kívüli könyvtári továbbképzés és szakképzés
- a megállapodás alapján igénybe vehető szolgáltatások nyújtása a települési önkormányzatok számára
- a települési könyvtárak fejlesztésének koordinálása
- a települési könyvtárak minősítésének előkészítése
- évente egy alkalommal a könyvtári szolgáltatások megvalósításával kapcsolatos információs szakmai műhelynap megvalósítása a vármegye könyvtárosai számára.

Közreműködik az intézmény stratégiai tervének elkészítésében az éves munkaterveknek a kidolgozásában, a beszámoló megírásában.

Figyeli a könyvtárra vonatkozó pályázatokat. Részt vesz a pályázatok megírásában, lebonyolításában, a pályázatok szakmai beszámolójának elkészítésében.

Gondoskodik az intézményen belüli szakmai információáramlásról.

Az intézményvezető megbízása alapján képviseli az intézményt külső szervek előtt.
(A feladatok részletesebben a munkaköri leírásban)

3.4.5 CSOPORTVEZETŐ

Szervezi, irányítja és ellenőrzi a csoport szakmai munkáját, az igazgató utasításának megfelelően elkészíti a csoport éves munkaprogramját.

A csoport szakmai tevékenységéről rendszeresen beszámol az igazgatónak, illetve a felügyelettel megbízott igazgatóhelyettesnek.

Segíti a személyzeti feladatok szervezését, ellátja az ebben a körben rábízott feladatokat.

3.4.6 AZ INTÉZMÉNY MUNKÁJÁT SEGÍTŐ TESTÜLETEK, SZERVEK, KÖZÖSSÉGEK

igazgatói tanács
vezetői értekezlet
csoportértekezlet
összdolgozói munkaértekezlet
projektcélok megvalósítására szerveződött projektcsoport
Minőségirányítási Tanács
dolgozói érdekképviselői szervezetek:
szakszervezet
üzemi tanács

Igazgatói tanács:

Az intézményvezető tanácsadó szerveként működik. Üléseit az intézményvezető szükség szerint, de évente legalább két alkalommal hívja össze.

A tanács tagjai: Igazgató
Igazgatóhelyettesek

A tanács véleményezi és értékeli:

- az intézményt érintő szervezeti és működési kérdéseket
- az intézmény dolgozóit érintő élet- és munkakörülményeket befolyásoló kérdéseket, fejlesztések, felújítások rangsorolását
- az intézmény működésével összefüggő terveket, szabályokat
- mindazokat a javaslatokat, amelyeket az intézményvezető vagy a tanács tagjai a tanács elé terjesztenek.

Vezetői értekezlet:

Az intézmény vezetője szükség szerint, de havonta legalább egy alkalommal vezetői értekezletet tart. A vezetői értekezleten részt vesznek az igazgatóhelyettesek és a csoportvezetők.

A vezetői értekezlet feladata:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek munkájáról,
- az intézmény, valamint a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése.

Csoportértekezlet:

A csoportvezetők szükség szerint, de legalább félévenként értekezletet tartanak, melyet annak vezetője hív össze. Az értekezletre meg kell hívni a csoport valamennyi dolgozóját és az intézmény vezetőjét.

Az értekezlet feladata:

- a szervezeti egység eltelt időszak alatt végzett munkájának értékelése,
- a szervezeti egység munkájában tapasztalt hiányosságok feltárása és azok megszüntetésére intézkedések megfogalmazása,
- a munkafegyelem értékelése,
- a szervezeti egység előtt álló feladatok megfogalmazása,
- a szervezeti egység munkáját, munkaközösségeit érintő javaslatok megtárgyalása.

Dolgozói munkaértekezlet:

Az intézmény vezetője szükség szerint, de legalább évi két alkalommal összdolgozói munkaértekezletet tart. Az értekezletre meg kell hívni az intézmény valamennyi fő- és részfoglalkozású dolgozóját.

Az intézményvezető az összdolgozói értekezleten:

- beszámol az intézmény eltelt időszak alatt végzett munkájáról,
- értékeli az intézmény programjának, munkatervének teljesítését,
- értékeli az intézményben dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulását,
- ismerteti a következő időszak feladatait.

Az értekezlet napirendjét az intézményvezető állítja össze.

Az értekezleten lehetőséget kell adni, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejthessék, kérdéseket tegyenek fel és azokra választ kapjanak.

Minőségirányítási Tanács

A Minőségirányítási Tanács a könyvtári minőségmenedzsment tevékenységet támogató szervezet. A MIT létszáma 6-10 fő.

A MIT tagjait az intézmény vezetője írásban, a munkaköri leírás keretei között bízza meg. A Minőségirányítási Tanács tevékenységét a Minőségirányítási Tanács ügyrendje szabályozza.

Projektcélok megvalósítására szerveződött projektcsoport

Tagjai: A projektcsoport vezetőjét és tagjait az intézmény vezetője írásban bízza meg.

Feladata: egyes projektek megtervezése, megvalósítása, lezárása, projektbeszámoló elkészítése.

A projektcélok megvalósításának üteme szerint ülésezik.

Dolgozói érdekképviselői szervezetek:

A könyvtár vezetése együttműködik az intézményi dolgozók minden olyan törvényes szervezetével, amelynek célja a dolgozók érdekképviselése és érdekvédelme. A könyvtár vezetése támogatja, segíti az érdekképviselői szervezetek működését.

A könyvtárban Üzemi tanács és a Közgyűteményi és Közművelődési Dolgozók Szakszervezetének alapszervezete működik. Az érdekvédelmi szervezetekkel történő együttműködést a Kollektív Szerződés szabályozza.

4. AZ INTÉZMÉNY FELADATAI

4.1 AZ INTÉZMÉNY FELADATAI ÉS HATÁSKÖRE

Az intézmény köteles ellátni a jogszabályokban rögzített és az alapító, fenntartó által előírt feladatait. Eljár a hatáskörébe tartozó kérdésekben, megteszi a szükséges intézkedéseket, teljesíti az alap- és kiegészítő tevékenységek körében felsorolt feladatokat.

A megfogalmazott küldetési nyilatkozat, jövőkép a tevékenységek hosszú távú tervezését szolgálja.

4.1.1 KÖNYVTÁR ALAPTEVÉKENYSÉGE

A könyvtár az 1997. évi CXL törvény alapján nyilvános könyvtár. Mint az információs társadalom alapintézménye biztosítja az információkhoz és dokumentumokhoz való szabad és korlátlan hozzáférést. Megfelel a törvényben meghatározott alapkövetelményeknek, teljesíti az ott meghatározott alapfeladatokat. Ellátja Eger városban a települési könyvtári feladatokat, Heves vármegye egész területére vonatkozóan pedig a vármegyei hatókörű könyvtári feladatokat.

Az intézmény alapfeladatai nyilvános könyvtárként a Kult. tv. 55. § (1) bekezdésében foglaltak szerint:

- a) a fenntartó által kiadott alapító okiratban és a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott fő céljait küldetésnyilatkozatban közzé teszi,
- b) gyűjteményét folyamatosan fejleszti, feltárja, megőrzi, gondozza és rendelkezésre bocsátja,
- c) tájékoztat a könyvtár és a nyilvános könyvtári rendszer dokumentumairól és szolgáltatásairól,
- d) biztosítja más könyvtárak állományának és szolgáltatásainak elérését,
- e) részt vesz a könyvtárak közötti dokumentum- és információcserében,
- f) biztosítja az elektronikus könyvtári dokumentumok elérhetőségét,
- g) a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az információs műveltség elsajátításában, az egész életen át tartó tanulás folyamatában,
- h) segíti az oktatásban, képzésben részt vevők információellátását, a tudományos kutatás és az adatbázisokból történő információkérés lehetőségét,
- i) kulturális, közösségi és egyéb könyvtári programokat szervez,
- j) tudás-, információ- és kultúraközvetítő tevékenységével hozzájárul az életminőség javításához, az ország versenyképességének növeléséhez,
- k) a szolgáltatásait a könyvtári minőségirányítás szempontjait figyelembe véve szervezi.

Az intézmény alapfeladatai települési könyvtárként a Kult. tv. 65. § (2) bekezdésében foglaltak szerint:

- a) gyűjteményét és szolgáltatásait a helyi igényeknek megfelelően alakítja,
- b) közhasznú információs szolgáltatást nyújt,
- c) helyismereti információkat és dokumentumokat gyűjt,

- d) szabadpolcos állományrésszel rendelkezik
- e) gyermek- és családbarát szolgáltatásokat nyújt.

A vármegyei hatókörű városi könyvtár a vármegye egész területére vonatkozóan a Kult. tv. 55. § (1) bekezdésében és a 65. § (2) bekezdésében foglaltakon túl állami feladatként

- a) ellátja a vármegyei kötelempéldányokkal, a digitalizálással, a gyűjteményét feltáró elektronikus katalógus építésével kapcsolatos feladatokat,
- b) szervezi a területén működő könyvtárak együttműködését,
- c) végzi és szervezi a vármegye nemzetiséghez tartozó lakosainak könyvtári ellátását,
- d) a települési könyvtárak tevékenységét segítő szolgáltatásokat nyújt,
- e) szervezi a vármegyében működő könyvtárak statisztikai adatszolgáltatását,
- f) végzi az iskolán kívüli könyvtári továbbképzést és szakképzést,
- g) működteti a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszert, szervezi a könyvtári, információs és közösségi helyek részvételét a kulturális alapellátás kiterjesztésében,
- h) megállapodás alapján biztosítja a települési önkormányzatok számára a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló miniszteri rendeletben meghatározott feladatainak ellátását a 64. § (3) bekezdése szerinti könyvtári, információs és közösségi helyen,
- i) koordinálja a települési könyvtárak fejlesztését, ennek keretében javaslatot tesz a vármegyében működő városi könyvtárak és a települési nyilvános könyvtárak fenntartóinak a könyvtár fejlesztésére a miniszter rendeletében meghatározott szakmai követelmények érvényesítése érdekében,
- j) koordinálja a települési könyvtárak minősítésének előkészítését,
- k) ellátja az Országos Dokumentumellátási Rendszerről szóló kormányrendeletben a szolgáltató könyvtár számára meghatározott feladatokat,
- l) évente két alkalommal a könyvtári szolgáltatások megvalósításával kapcsolatos információs szakmai műhelynapot szervez a vármegyében lévő városi könyvtárak könyvtárosai számára,
- m) ellátja a helyismereti dokumentumok elektronikus hozzáférhetővé tételével kapcsolatos feladatokat,
- n) elektronikus formában megőrzi és hozzáférhetővé teszi a települési könyvtárak éves szakmai beszámolóját és munkatervét.

4.1.2 KÖNYVTÁR GYŰJTŐKÖRE

A könyvtár gyűjtőköri szabályzatát az SZMSZ melléklete tartalmazza.

A szabályzat célja, hogy

- rögzítse a Bródy Sándor Könyvtár gyűjteményalakítási alapelveit a jogszabályok, valamint a könyvtár stratégiai célkitűzései és jövőképe függvényében;
- segítse a könyvtár hálózatának egységes állományépítési, állománygazdálkodási tevékenységét;

- biztosítsa, hogy a könyvtár gyűjteményével eleget tudjon tenni városi és vármegyei szintű feladatainak magas színvonalú ellátási kötelezettségének;
- segítse a könyvtár részvételét a hazai könyvtári együttműködési rendszerekben, különös tekintettel az Országos Dokumentumellátási Rendszerre.

A szabályzat tartalmazza a könyvtár gyűjteményszervezési elveit meghatározó tényezőket, a gyűjtőköri és gyűjteménymenedzsment alapelveket, az általános és az egyes részlegekre vonatkozó gyűjtőköri szempontokat.

4.1.3 KÖNYVTÁRI DOKUMENTUMOK FELTÁRÁSA

A könyvtár állományának feltárása teljes körűen a könyvtár által használt számítógépes integrált könyvtári rendszeren keresztül történik.

4.1.4 AZ ÁLLOMÁNY NYILVÁNTARTÁSA

A Kult. tv. 6o/A § (1) bekezdése szerint a könyvtár nyilvántartja az általa beszerzett könyvtári dokumentumokat, a jogszabályi előírások szerint meghatározott módon és tartalommal. A nyilvántartásba vett könyvtári dokumentumok képezik a könyvtár állományát. A könyvtári dokumentumok adatait elsősorban elektronikusan vezetett nyilvántartásban kell rögzíteni a könyvtár által használt számítógépes integrált könyvtári rendszeren keresztül.

A könyvtár gondoskodik a könyvtári dokumentumok feltárásáról, rendelkezésre bocsátásáról és az archiválásra vonatkozó szabályok figyelembevételével történő megőrzéséről.

4.1.5 A KÖNYVTÁR SZOLGÁLTATÁSAI

A könyvtár szolgáltatásait közvetlenül és korlátozás nélkül biztosítja az állampolgárok számára. A könyvtár alapszolgáltatásai ingyenesek (könyvtárlátogatás, a könyvtár által kijelölt gyűjteményrészek helyben használata, az állományfeltáró eszközök használata, információ a könyvtár és a könyvtári rendszer szolgáltatásairól).

A könyvtárhasználati szabályzatot nyilvánosságra kell hozni. A könyvtárhasználati szabályzat az SZMSZ melléklete.

A Bródy Sándor Könyvtár információt gyűjtő, feltáró és szolgáltató intézményként gondoskodik a hazai és nemzetközi információk szabad és korlátlan hozzáféréséről.

Könyvtári szolgáltatások:

- helyben használat: könyvek, folyóiratok, adatbázisok, helyismereti dokumentumok
- kölcsönzés: könyvek, DVD filmek, hangoskönyvek, e-book-ok
- CD lemezek, kották, térképek
- idegen nyelvű dokumentumok nyelvtanulók, nyelvtanárok számára
- számítógép- és internethasználat, Wi-Fi - vezeték nélküli internet elérés, elektronikus ügyintézési tanácsadás
- interaktív webes szolgáltatások: blog, hírlevél, skype, közösségi média
- könyvtárközi kölcsönzés
- segítséggel élők számára: vakolvasógép, indukciós hurok
- könyvek házhoz szállítása

- kulturális, közösségi, könyvtári programok, kiállítások, gyermekfoglalkozások,
- könyvtári anyagok fénymásolása, nyomtatás, szkennelés, laminálás
- digitális írástudást segítő non-formális tanfolyamok,
- könyvtárhasználati bemutatók, személyre szóló tájékoztatás
- Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működtetése.

A könyvtár

- tájékoztatást nyújt a könyvtári és információs rendszer szolgáltatásairól ill. közvetíti azokat könyvtárhasználói számára. Biztosítja a könyvtári dokumentumok kölcsönzését illetve helyben való használatát.
- Tájékoztatási feladatokat végez a könyvtár hagyományos és elektronikus dokumentumainak, adatbázisainak segítségével. Irodalomkutatást, témafigyelést végez, teljes körű és ajánló bibliográfiákat készít.
- Biztosítja más könyvtárak állományának és szolgáltatásainak elérését, az Országos Dokumentumellátási Rendszer szolgáltató könyvtáraként részt vesz a könyvtárak közötti dokumentum- és információcserében.
- Szolgáltatásaival segíti a hátrányos helyzetűek tájékozódási, ismeretszerzési tevékenységét. Az egyenlő esélyű könyvtári ellátás érdekében segíti a fogyatékkal élők, a nemzeti és etnikai kisebbségek speciális gyűjteményi igényeinek kielégítését, biztosítja a fizikai hozzáférést ill. a távoli elérést, speciális eszközhasználatot.
- A gyermekek könyvtárhasználatra nevelése érdekében műhelyeket, klubokat, játszóházat, táborozást szervez.
- Közhasznú információkat közvetít, segíti az elektronikus tájékozódást, használóképzést.
- Szervezi és lebonyolítja a könyvtár alaptevékenységét segítő rendezvényeket: könyv- és könyvtárismertető foglalkozásokat, kiállításokat, találkozókat, előadásokat szervez.
- A település lakosságának megfelelő színvonalú könyvtári ellátása érdekében Eger város területén fiókkönyvtárakat és szolgáltató pontokat működtet.

A Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszerben nyilvános könyvtári elérést biztosító szolgáltató feladatokat lát el.

- Gondoskodik a szolgáltatást igénybevevő települések számára a nyilvános könyvtári ellátás biztosításáról. Tervszerű és rendszeres állománygyarapítást végez a könyvtárellátási szolgáltató helyek számára. Gondoskodik a beszerzett dokumentumok irányításáról, könyvtári használatra alkalmassá tételéről, a folyóiratok megrendeléséről.
- Elkülönítetten vezeti a dokumentumok nyilvántartását, biztosítja azok elektronikus könyvtári adatbázisban való elérését.
- Gondoskodik a csere lebonyolításáról, a dokumentumok szállításáról, a letétek lelőhelyének frissítéséről, adminisztrációjáról. A tárgyév során legalább négy alkalommal biztosít új könyveket a szolgáltató hely számára.
- Tájékoztatást nyújt Heves vármegye helyismereti irodalmáról. Közhasznú és közérdekű információkat szolgáltat.
- Elvégzi a letéti állomány gondozását, a rongált könyvek kivonását és törlését.
- Évente legalább négy könyvtári program megszervezését segíti.

- Az időszaki látogatások alkalmával vagy az önkormányzat külön kérésére szakmai módszertani tanácsadást szervez. Évente legalább kétszer továbbképzést rendez a szolgáltatási rendszerhez tartozó könyvtárak könyvtárosai számára.
- Részt vesz a szolgáltatással kapcsolatos pályázatokon, vállalja azok lebonyolítását.
- Az önkormányzat kérésére kiegészítő szolgáltatásokat nyújt.
- A tárgyévet követő május 31-ig írásban tájékoztatja az érintett önkormányzatokat és könyvtári szolgáltató helyeket a szerződésben foglaltak megvalósulásáról, a szolgáltató hely tevékenységéről.

4.1.6 A KÖNYVTÁR NYITVATARTÁSA

A könyvtár központi könyvtárának és részlegeinek nyitvatartását a Könyvtárhasználati szabályzat tartalmazza.

5. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI

5.1.1 MUNKAVÉGZÉS TELJESÍTÉSE, MUNKAKÖRI KÖTELEZETTSÉGEK, HIVATALI TITKOK MEGŐRZÉSE

A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok és a munkaszerződésben vagy a kinevezési okmányban leírtak szerint történik. A munkaköri feladatok ellátásának megítélését, az ezt befolyásoló ismeretek, képességek, személyi tulajdonságok értékelését, továbbá a szakmai fejlődés elősegítését a belső anyagként kezelendő minősítések illetve teljesítménymérések tartalmazzák.

A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat. A dolgozó munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a munkahelyi vezetője utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

Amennyiben az adott esetben, jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek, és amelyek nyilvánosságra kerülése az intézmény érdekeit sértené.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- Az intézmény dolgozóinak személyi adatai
- A dolgozókra vonatkozó vezetői intézkedések, információk
- A könyvtár használóinak személyes adatai.

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére az illetékes felettesétől engedélyt nem kap.

Az intézmény, mint adatkezelő kiemelt jelentőséget tulajdonít a könyvtárhasználóktól, illetve az intézmény honlapjának látogatóitól származó személyes adatok védelmének; minden körülmények között biztosítani kívánja a könyvtárhasználók és a honlaplátogatók információs önrendelkezési jogát, és mindent megtesz a biztonságos internetezési lehetőségek megteremtéséért. E cél elérése érdekében az Adatkezelő a legmesszebb menőig eleget tesz az Európai Parlament és a Tanács (2016. április 27.) 2016/679/EU rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról (a továbbiakban Rendelet), valamint a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (a továbbiakban Infotv.) szóló jogszabályok előírásainak.

Az Adatkezelő a személyes adatokat bizalmasan, a hatályos jogszabályoknak megfelelően kezeli, gondoskodik azok integritásáról és biztonságáról, megteszi a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket, valamint kialakítja a célok eléréséhez szükséges eljárási szabályokat.

5.1.2 MINŐSÉGPOLITIKA

A minőségirányítás a minőségfejlesztés- és biztosítás az intézmény minőségpolitikáján keresztül valósul meg, fő érvényességi területei a szolgáltatás és a partnerkapcsolatok.

A könyvtár minőségpolitikája meghatározza:

- azok körét, akiknek szolgáltatást nyújt a könyvtár,
- a jelenlegi és kialakítandó szolgáltatások színvonalát,
- a szolgáltatással elérendő minőségi célokat,
- a célok megvalósításának módszereit,
- a megvalósításért felelős munkatársakat.

A minőségirányítási rendszer belső szabályzatát a Minőségügyi Kézikönyv tartalmazza.

5.1.3 NYILATKOZAT TÖMEGTÁJÉKOZTATÓ SZERVEK RÉSZÉRE

A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük:

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézményvezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult.
- Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire. Nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

- A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságíró, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.

5.2 MUNKAIDŐ BEOSZTÁSA

A munkarendet a szakmai törvények és egyes központi jogszabályok, valamint a kollektív szerződésben foglaltak szerint – a felügyeleti szerv engedélyével – az igazgató állapítja meg.

Az intézményben a hivatalos munkarend, mely a munkaidőt és a pihenőidőt (ebédidő) is tartalmazza, a következő: hétfőtől péntekig 8.00-16.00 óráig.

A munkaidőkeret az intézmény olvasószolgálati és hálózati csoportjában dolgozók esetében 4 hónap, melyben a végzett munkaidő mennyiségének meg kell felelnie a 4 hónapra számított munkaidő összmennyiségének. Külön írásbeli megállapodás hiányában a munkaidőkeret év elejétől, négy hónapos ciklusokban számítandó.

A munkaidő kezdete reggel 8 óra, befejezése 16 óra, de irodai munkakörökben - a munkáltatóval való megállapodás alapján - ettől eltérhet: hétfőtől csütörtökig 7.30 és 16.00 között, pénteken 7.30-13.30 óráig tart.

A szombati nyitva tartási napokon a könyvtári szolgáltatások biztosításában az intézmény alkalmazottai beosztás szerint vesznek részt. A szombati munkavégzésért egy szabadnap jár, melyet a munkavégzést követő hét hétfőjén, de legkésőbb két héten belül ki kell adni illetve venni. Ettől a dolgozó kérésére különösen indokolt esetben, illetve ha az intézményi érdekek ezt kívánják – előzetes egyeztetés után – el lehet térni. A kiküldetést teljesítők munkaidő beosztása a végzett munka követelményeihez igazodik.

Előre nem látható rendkívüli körülmények esetén elrendelhető a munkarendtől eltérő munkavégzés, amelynek részletes szabályait az Otthoni munkavégzés szabályzata tartalmazza.

A könyvtár magasabb vezetői kötetlen munkarendben dolgoznak. A könyvtárban zárás után az intézmény dolgozói csak az igazgató, az igazgatóhelyettesek engedélyével és tudtával tartózkodhatnak.

5.2.1 SZABADSÁG

Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivételéhez előzetesen a csoportvezetőkkel egyeztetett tervet kell készíteni. A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult, egyéb esetekben az illetékes igazgatóhelyettes.

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a Munka Törvénykönyvében, illetve a Kollektív szerződésben foglalt előírások szerint kell megállapítani. A dolgozókat megillető és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

Az intézményben a szabadság-nyilvántartás vezetéséért a személyzeti feladatokat ellátó munkatárs felelős.

5.3 AZ INTÉZMÉNNYEL MUNKAVISZONYBAN ÁLLÓ DOLGOZÓK DÍJAZÁSA

A munka díjazására vonatkozó megállapodásokat munkaszerződésben kell rögzíteni. Ennek részletes szabályait a vonatkozó jogszabályok és a Kollektív Szerződés tartalmazza.

5.3.1 SAJÁT GÉPKOCSI HASZNÁLATA

A saját tulajdonú gépjárművek hivatalos célú használatának térítési díját és elszámolási rendszerét a mindenkor érvényes központi előírások rendelkezései, illetve az adójogszabályok szerint kell kialakítani, amelyet a Gépjármű üzemeltetési szabályzat tartalmaz. A saját gépkocsi használatra engedélyt az igazgató ad.

5.3.2 FÉNYMÁSOLÁS

Az intézményben a szakmai munkával összefüggő anyagok fénymásolása térítésmentesen történhet. Minden egyéb esetben a fénymásolásért térítési díjat kell fizetni. A térítési díjat az Önköltség számítási szabályzatban foglaltaknak megfelelően kell kiszámítani.

5.3.3 TELEFONHASZNÁLAT

Az intézményben lévő telefonokat magáncélra csak térítés ellenében lehet használni. Az ellenőrzés szűrőpróbaszerűen történik, részletes számla lekérésével. A telefonhasználat részletes szabályait a telefonhasználati szabályzat tartalmazza.

5.4 KÁRTÉRÍTÉSI KÖTELEZETTSÉG

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel, és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át.

A pénzkezelőt felelősség terheli az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.

A kártérítés mértékét - egyéb esetekben - a kollektív szerződés határozza meg.

Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük, a megőrzésre átadott dolgokban a bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek. Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye. A kár összegének meghatározásánál a Munka Törvénykönyve 172 - 173.§ -a és a Kollektív Szerződés az irányadó.

A leltárhiányért való felelősség szabályait a Kollektív Szerződés szabályozza. Leltárhiánynak minősül a kezelésre szabályszerűen átadott és átvett anyagban, áruban ismeretlen okból keletkezett, természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét meghaladó hiány.

5.4.1 ANYAGI FELELŐSSÉG

Az intézmény a dolgozó ruházatában, használati tárgyaiban a munkavégzés folyamán bekövetkezett kárért vétkességre tekintet nélkül felel, ha a kár a dolgozó munkahelyén vagy más megőrzésre szolgáló helyen elhelyezett dolgokban keletkezett.

A dolgozók a szokásos mértéket meghaladó, nagy értékű személyi használati tárgyakat csak az intézményvezető engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve vihet ki onnan. Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek stb. megóvásáért.

5.5 AZ INTÉZMÉNY ÜGYFÉLFOGADÁSA

Az intézmény vezetője, helyettesei és az intézmény osztályvezetői a hivatalos munkaidőben előre egyeztetett időpontban ügyfélfogadást tartanak.

5.6 MUNKATERV

Az intézmény vezetője az intézmény feladatainak végrehajtására intézményi munkatervet készít. A munkaterv összeállításához, annak tervezésekor javaslatot kell kérni az intézményben működő vezetést segítő testületektől, szervektől, közösségektől.

A munkatervnek tartalmaznia kell:

- a feladatok konkrét meghatározását,
- a feladat végrehajtásáért felelősök megnevezését,
- a feladat végrehajtásának határidejét,
- a végrehajtásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettségeket.

A munkatervet az intézmény dolgozóival ismertetni kell, valamint meg kell küldeni az intézményben működő, vezetést segítő testületek, szervek, közösségek képviselőinek és a felügyeleti szervnek. A munkatervet Eger MJV Önkormányzat Városi Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság fogadja el.

Az intézmény vezetője a munkaterv végrehajtását folyamatosan ellenőrzi és értékeli.

5.7 KAPCSOLATTARTÁS RENDJE

Az intézmény feladatainak hatékonyabb ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak. Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik másik szervezeti egység működési területét érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési kötelezettségük van.

Az eredményesebb működés elősegítése érdekében az intézmény szakmai szervezetekkel, társintézményekkel, gazdálkodó szervezetekkel együttműködési megállapodást köthet.

5.7.1 AZ INTÉZMÉNY ÜGYIRATKEZELÉSE

Az intézményben az ügyiratok kezelése központosított rendszerben történik. Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője felelős. Az ügyiratkezelést az Iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

5.7.2 KIADMÁNYOZÁS RENDJE

Az intézményben a kiadmányozás rendjét az intézményvezető szabályozza. Az intézményvezető távolléte esetén a kiadmányozási jog gyakorlója az intézmény igazgatóhelyettese.

5.7.3 BÉLYEGZŐK HASZNÁLATA, KEZELÉSE

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézmény bélyegzőit a titkárság köteles naprakész állapotban nyilvántartani.

Az intézményben cégbélyegző használatára a következők jogosultak:

igazgató,
igazgatóhelyettesek.

Az átvevők személyesen felelősek a cégbélyegzők megőrzéséért. A cégbélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a titkárság gondoskodik, illetve a bélyegző elvesztése esetén az előírások szerint jár el.

A speciális leltárbélyegzők célszerű és szabályszerű használatáért a leltározással megbízott könyvtárosok felelősek

5.7.4 A KÖNYVTÁR BÉLYEGZŐINEK FELIRATA ÉS LENYOMATA

4,6 cm hosszú bélyegző

Vásárlásokhoz – gyűjteményszervezési osztály

Levél és csomagfeladáshoz, számlakezelési ügyekhez – titkárság

BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR

3300 Eger, Kossuth L. u. 16.

Adószám: 15378376-2-10

Szla.sz: 50400209-16265545

4,5 cm hosszú bélyegző

Könyvtárközi kölcsönzésekhez

BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR

KÖNYVTÁRKÖZI KÖLCSÖNZÉS

3300 Eger, Kossuth L. u. 16.

3 cm átmérőjű, kerek két köríves bélyegző

Banki készpénzfelvétel- illetve készpénzbefizetés lebonyolításához – titkárság

BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR

EGER

3 cm átmérőjű kerek egy köríves bélyegző
Levelezésekhez, igazolásokhoz
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
EGER

2,7 cm kerek átmérőjű egy köríves bélyegző
Levelezésekhez, igazolásokhoz – titkárság
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
EGER

3,3 cm kerek átmérőjű két köríves bélyegző
Állományba vételhez
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR – GYERMEKKÖNYVTÁRA

2,7 cm kerek átmérőjű egy köríves bélyegző
Állományba vételhez
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
II. sz. Fiókkönyvtára

2,7 cm kerek átmérőjű egy köríves bélyegző
Állományba vételhez
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
III. sz. Fiókkönyvtára

2,1 cm kerek átmérőjű egy köríves bélyegző
Folyóirat beszerzésekhez – Gyűjteményszervezési osztály
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
EGER

3 cm ovális bélyegző
Leltározáshoz – Gyűjteményszervezési osztály
BRÓDY SÁNDOR KÖNYVTÁR
EGER

3,5 hosszú bélyegző
Postázáshoz – titkárság
DÍJ HITELEZVE
3302 Eger 2

4,5 cm hosszú bélyegző
Számlák teljesítés igazolásához
Teljesítést igazolom
Eger,

4,5 cm hosszú bélyegző
Támogatás elszámolására
benyújtásra került

10 cm hosszú bélyegző
Pályázati pénzügyi elszámolásához
.....által meghirdetett, és megnyert.....számú pályázathoz
Eger,

Számlavezető pénzintézet megnevezése		Bankszámla száma
MBH Bank Nyrt.	Bródy Sándor Könyvtár	50400209-16265545
MBH Bank Nyrt.	KSZR alszámla	50400209-16265552
MBH Bank Nyrt.	Elkülönített alszámla	50400209-16265569
MBH Bank Nyrt.	Kártyafedezeti alszámla	50400209-16265576

5.8 AZ INTÉZMÉNY GAZDÁLKODÁSÁNAK RENDJE

Jogállása: önálló jogi személyként működő, gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv, melynek pénzügyi, gazdasági feladatainak ellátását a 213/2021. (V. 10.) Polgármesteri határozattal jóváhagyott, az intézményi gazdálkodási feladatok ellátására vonatkozó Együttműködési Megállapodás alapján, Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Gazdasági Iroda Intézménygazdálkodási csoportja végzi. A gazdálkodással összefüggő feladatokat a „Megállapodás a pénzügyi-gazdasági feladatok, a munkamegosztás és felelősségvállalás rendjéről” című dokumentum tartalmazza.

Az intézmény gazdálkodásával, ezen belül kiemelten a költségvetés tervezésével, végrehajtásával, az intézmény kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása - a jogszabályok és a fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével - az intézmény vezetőjének feladata.

5.8.1 BANKSZÁMLÁK FELETTI RENDELKEZÉS

A banknál vezetett számla feletti rendelkezésre jogosultakat az igazgató jelöli ki. Nevüket és aláírásukat be kell jelenteni az érintett pénzintézethez. Az aláírás-bejelentési kartonok egy-egy másolati példányát a munkaügyi ügyintéző köteles őrizni.

Az intézmény meghatározott feladatok végrehajtására az alábbi bankszámlákat nyitotta:

5.8.2 KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS, UTALVÁNYOZÁS, ÉRVÉNYESÍTÉS, ELLENJEGYZÉS RENDJE

A kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés rendjét az intézménynél az igazgató határozza meg. Ennek részletes szabályait a Gazdálkodási szabályzat, valamint a Kötelezettségvállalási szabályzat tartalmazza

5.8.3 AZ ÁLTALÁNOS FORGALMI ADÓ ELSZÁMOLÁSÁNAK ÜGYVITELE

Az intézmény az általános forgalmi adónak alanya, ezért terheli az általános forgalmi adóval kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség.

Az általános forgalmi adóval kapcsolatos nyilvántartásait számítógépes program segítségével vezeti.

Az ÁFA törvény értelmében az intézmény az adó önadózással történő megállapítása, bevallása, megfizetése vagy visszaigénylése érdekében köteles megfelelően részletezett nyilvántartást vezetni, amely alkalmas a felszámított adómérték szerinti részletezésben a termékértékesítés és szolgáltatásnyújtás utáni adófizetési kötelezettség, valamint az előzetesen felszámított adó, *(arányosítás esetén: ezen belül a fizetendő adó összegéből a levonható és le nem vonható rész összegszerű)* meghatározására és kimutatására.

5.9 HELYETTESÍTÉS RENDJE

Az intézményben folyó munkát a dolgozók időleges vagy tartós távolléte nem akadályozhatja. A dolgozók távolléte esetére a helyettesítés rendszerének kidolgozása az intézmény vezetőjének, illetve felhatalmazása alapján az adott szervezeti egység vezetőjének feladata. A helyettesítéssel kapcsolatos, egyes dolgozókat érintő konkrét feladatokat a munkaköri leírásokban kell rögzíteni.

A helyettesítés időtartama alatt a helyettesítést ellátó személy felelős az általa megtett intézkedésekért, valamint a szükséges intézkedés elmulasztásából eredő károkért. A helyettesítést ellátó személy a helyettesítés időtartama alatt végzett tevékenységekről a helyettesítést befejezését követő munkanapon a helyettesített személyt érdemben (írásban, vagy szóban) tájékoztatni köteles.

A Szervezeti és Működési Szabályzatban feltüntetett intézményi vezetők helyettesítési rendje a következő:

Az igazgatót tartós (több napos) távolléte esetén általános ügyekben az igazgatási igazgatóhelyettes helyettesíti. A szakmai szolgáltatási kérdésekben az igazgató szolgáltatási igazgató helyettese jár el. A vármegyei könyvtárellátás ügyeiben az igazgatót a szervezési igazgatóhelyettes helyettesíti.

5.9.1 MUNKAKÖRÖK ÁTADÁSA

Az intézmény vezető állású dolgozói, valamint az intézményvezető által kijelölt dolgozók munkakörének átadásáról, illetve átvételéről személyi változás esetén jegyzőkönyvet kell felvenni.

Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
- az átadásra kerülő eszközöket,
- az átadó és átvevő észrevételeit,
- a jelenlévők aláírását.

Az átadás-átvételi eljárást, a munkakörváltást követően legkésőbb 15 napon belül be kell fejezni. A munkakör átadás-átvételével kapcsolatos eljárás lefolytatásáról munkakör szerinti felettes vezető gondoskodik.

5.9.2 INTÉZMÉNYI ÓVÓ, VÉDŐ ELŐÍRÁSOK

Az intézmény minden dolgozójának alapvető feladata közé tartozik, hogy az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, baleset, vagy ennek veszélye esetén a szükséges intézkedéseket megtegye.

Minden dolgozónak ismernie kell az SZMSZ mellékletét képező Munkavédelmi szabályzatot és Tűzvédelmi szabályzatot, valamint tűz, bombariadó esetére előírt utasításokat, a menekülés útját.

Az intézmény biztosítást köthet tárgyi eszközeire, készleteire, illetőleg az irányító szerv által meghatározott veszélyes feladatot ellátó, az intézmény által foglalkoztatott személyekre.

5.9.3 A SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT NYILVÁNOSSÁGRA HOZATALA

Az intézmény szervezeti és működési szabályzatát az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 1. számú melléklet Általános Közzétételi lista II. /1. pontja szerint internetes honlapon, digitális formában, közzé kell tenni.

Az SZMSZ-t a helyben szokásos módon minden érdeklődő számára is elérhetővé kell tenni.

6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

6.1 AZ SZMSZ HATÁLYBALÉPÉSE

Az SZMSZ Eger MJV Városi Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság jóváhagyásával lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Jelen SZMSZ hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2022. május 1. napján életbe lépett Szervezeti és Működési Szabályzat.

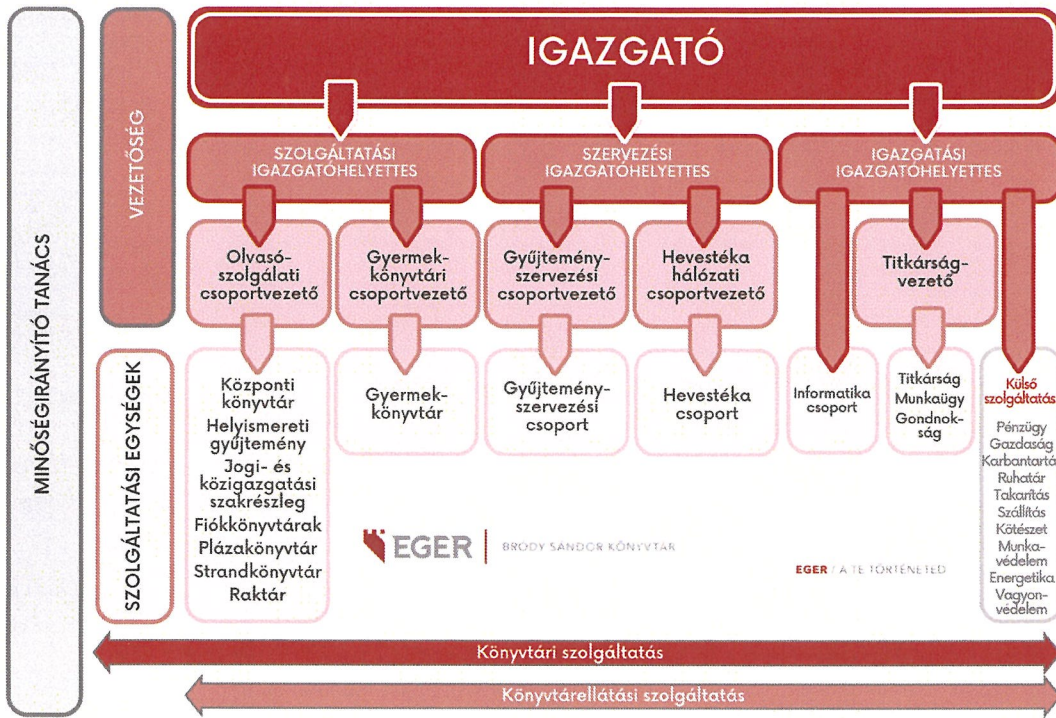
Az SZMSZ mellékleteinek naprakész állapotban tartásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

Eger, 2024. február 15.

197
Tózsér Istvánné
igazgató



ORGANOGRAM



KIVONAT

Városi Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság

2024. február 14-i ülésének jegyzőkönyvéből

31/2024. (II.14.) VKISZB döntés

A Kulturális, Idegenforgalmi és Szociális Bizottság a Közgyűlés által átruházott hatáskörben eljárva, jóváhagyja az előterjesztés 1. számú mellékletében szereplő Bródy Sándor Könyvtár módosított Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Felelős: Mirkóczki Ádám polgármester megbízásából
Spisák György aljegyző, Kabinet Iroda vezetője

Határidő: 2024. február 22.

Eger, 2024. 02. 15.

Kivonat hiteles:

Dr. Bánhidny Péter
Jegyző

